



GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE (GLPI)



2020 ANNUAL REPORT

RAPPORT ANNUEL 2020

We empower, we network and we research to improve

PHYSICAL ADDRESS:

P O Box: 204 GITEGA

Gitega/Burundi

Qrt: MUSINZIRA Building INSS

Avenue Stade N° 1 :

Email: info@greatlakespeacebuildinginstitute.org

Web site: www.greatlakespeacebuildinginstitute.org

TABLE DES MATIERES

I. INTRODUCTION.....	3
II. BREF APERCU SUR LE CONTEXT REGIONAL.....	4
III. COURTE DESCRIPTION DU GLPI.....	5
1) Historique	
2) Vision, Mission et Objectifs	
3) Valeurs fondamentales	
4) Organigramme	
IV. RÉALISATIONS EN 2020.....	8
A. PROGRAMME 1:.....	8
INSTITUT DE CONSOLIDATION DE LA PAIX.....	8
1) Aperçu de l' Institut	
2) Webinaire éducatif sur le Covid 19	
3) Réseautage avec les Instituts de paix	
4) Réseautage avec d' autres Organisations de la Société Civile et Internationales.	
B. PROGRAMME 2.....	14
RESEAU DES LAUREATS.....	14
1) Aperçu du reseau	
2) Réunion avec le Chapitre de Gitega	
3) Témoignages des Lauréats	
C. PROGRAMM 3.....	19
RECHERCHE ET PUBLICATIONS.....	19
1) Aperçu du Programme	
2) Etude conjointe menée par MCC et GLPI	
V. AUTRES REALISATIONS.....	21
1) Réunion d' une équipe spéciale de travail sur la Possibilité d'organiser des cours en ligne	
2) Réunions du Comité Exécutif et de l' Assemblée Générale	
VI. DEFIS.....	22
VII. PERSPECTIVES D' AVENIR.....	22

TABLE OF CONTENTS

I. INTRODUCTION.....	3
II. BRIEF OVERVIEW OF THE REGIONAL CONTEXT.....	4
III. BRIEF DESCRIPTION OF GLPI.....	5
1) Background	
2) Vision, Mission and Objectives	
3) Core Values	
4) organizational chart	
IV. ACHIEVEMENTS IN 2020.....	8
A. PROGRAM 1 :.....	8
PEACEBUILDING INSTITUTE.....	8
1) Overview of the Institute	
2) Educative webinar on COVID 19	
3) Networking with Peace Institutes	
4) Networking with other civil society and International organizations.	
B. PROGRAM 2	14
ALUMNI NETWORKING.....	14
1) Overview of the network	
2) Meeting with Gitega Chapter	
3) Alumni Testimonies	
C. PROGRAM 3.....	19
RESEARCH AND PUBLICATIONS.....	19
1) Overview of the program	
2) Joint Study conducted by MCC and GLPI	
V. OTHER ACHIEVEMENTS.....	21
1) Meeting of a special working group on the possibility to offer online courses.	
2) Board and General Assembly meetings	
V. CHALLENGES.....	22
VII. WAY FORWARD.....	22

I. INTRODUCTION

L' an 2020 a été une année historique dans la vie de l'Organisation GLPI. Depuis son existence en 2004, l' Organisation a œuvré sous la couverture juridique du Ministère Paix et Réconciliation sous la Croix (MIPAREC en sigle) une des organisations fondatrice du GLPI basée au Burundi. En date du 15 Juin 2020, l' Organisation a été agréée au Burundi sous ordonnance ministérielle numéro 530/1008.

L'Agrément du GLPI est un grand événement qui présente beaucoup d' atouts pour la suite de la vie du GLPI. Cela donne à l' organisation l'autonomie de gestion et une indépendance qui lui offre beaucoup d'opportunités surtout de pouvoir contacter directement les bailleurs de fonds et les partenaires, pouvoir se représenter directement auprès des tiers et des autorités administratives mais aussi d' avoir une adresse physique personnelle.

L' indépendance du GLPI présente aussi un défi car la jeune organisation doit justifier sa raison d' être auprès du Gouvernement burundais et des tiers surtout en montrant un impact et des réalisations palpables au sein des communautés de la Région des Grands Lacs.

Malgré son agrément , le GLPI, au niveau Régional, voire mondial s' est heurté à la survenus et la persistance de la pandémie du COVID 19 qui a perturbé et handicapé tous les secteurs de la vie. Bien que nécessaires, les mesures rapides et drastiques prises par les gouvernements de nos trois pays (Burundi, Rwanda et RDC) pour contenir la maladie sont lourdes de conséquences économiques et sociales. La libre circulation des bien et des personnes est très difficile, voire impossible. Par conséquent, notre célèbre institut d'Octobre a été suspendu pour la première fois depuis 2004.

La Coordination du GLPI s' est alors concentré sur la consolidation de la base de la jeune organisation surtout dans la structuration des procédures administratives et financières, la recherche des nouveaux partenaires ainsi que l' introduction du GLPI au sein de la société civile burundaise et internationale.

La coordination remercie donc tous ceux qui ont contribué de près ou de loin au succès dans le pas franchie. En particulier, nous remercions les membres fondateurs dont MIPAREC au Burundi, FPH au Rwanda et COPARE en RDC et notre fondateur et partenaire d' appui , MCC pour son soutien continu à la croissance et le développement de GLPI.



KIBINAKANWA Dieudonné
Legal Representative

I. INTRODUCTION

2020 has been a historical year in the growth of GLPI as an Organization. Since 2004, the Organization has existed and worked under the umbrella of Ministry of Peace and Reconciliation under the Cross (MIPAREC in acronym) one of the founding organizations of GLPI based in Burundi. On June 15, 2020, the Organization was registered in Burundi under ministerial order number 530/1008.

GLPI registration is a great event that presents a lot of assets for the rest of its life.

This gives the organization management autonomy and an independence which offers many opportunities, especially to be able to directly contact donors and partners, to be able to deal directly with third parties and administrative authorities, but also to have its own headquarters.

GLPI's independence presents also a challenge because the young organization must justify its raison d'être with the Burundian Government and third parties, especially by showing a tangible impact and achievements within the communities of the Great Lakes Region.

Despite its registration, the GLPI, at the regional level and even globally, has faced the occurrence and persistence of the COVID 19 pandemic which has disrupted and handicapped all sectors of life. Even though they were necessary, the rapid and drastic measures taken by the governments of our three countries (Burundi, Rwanda and DRC) to contain the disease came along with economic and social consequences. The free movement of goods and people is very difficult, if not impossible. Hence, our famous October Institute has been suspended for the first time since 2004.

Therefore, the GLPI Coordination focused on consolidating the foundation of the young organization, especially in the structuring of administrative and financial procedures, the search for new partners as well as the introduction of GLPI within Burundian and international civil society.

The coordination therefore thanks all those who have contributed from near or far to reaching the success in its enterprises. In particular we thank the founding members, MIPAREC in Burundi, FPH in Rwanda, COPARE in DRC and our founding and support partner, the MCC, for the ongoing support to the growth and development of GLPI.

II. BREF APERCU SUR LE CONTEXT REGIONAL

Le Burundi, le Rwanda et la RDC sont les membres de la Communauté Economique des Pays des Grands Lacs (CEPGL), mais nos 3 pays n'ont jamais réussi à mettre en place une instance régionale commune chargée de la gestion des tensions localisées et de la prévention du grand désastre, le génocide et ses bouleversements dans la région. Il n'a jamais existé de cadre régional opérationnel dans la région des Grands Lacs pour anticiper ou résoudre les crises dont la propension à l'extension transfrontalière est particulièrement grande. Les crises cycliques qu'ont connu nos trois pays (Burundi, Rwanda et RDC) ont toujours eu des effets qui se répercutent toujours d'un pays aux pays voisins.

Cela a comme conséquences: la persistance des accusations mutuelles sur les perturbations sécuritaires causées par d'innombrables groupes armés existant dans notre région. L'accumulation de tous les problèmes non ou mal résolus ainsi que le contexte de compétition politique, économique poussent encore à des violences bilatérales de type sécuritaire dans nos trois pays. Nous saluons les efforts diplomatiques en cours qui tentent de mettre fin au climat malsain persistant entre le Rwanda et le Burundi ainsi que le retour massif des réfugiés en provenance du Rwanda et de la RDC.

La situation ci-haut citée a été empirée par la pandémie du Covid 19 qui a causé une baisse du produit intérieur brut (PIB) par habitant, entraînant davantage la population de la région sous le seuil international de pauvreté. Il y a eu aussi la fermeture d'entreprises et établissements scolaires, la perturbations des marchés et suppression d'emplois qui ont intensifié les violences de tout genre et le traumatisme au sein des communautés de la Région des Grands Lacs.

Au Burundi, pays qui héberge le siège du GLPI, le processus électoral s'est clôturé sans beaucoup de violences généralisées. Malgré la disparition de l'ex-Président Pierre NKURUNZIZA, le pays est resté calme et la transition au pouvoir s'est réalisé sans heurts.

Le GLPI en tant que cadre régional de transformation des conflits doit développer des stratégies efficaces qui l'aideront à faire face aux conséquences du COVID 19 et aux autres crises pouvant survenir dans l'avenir.

II. BRIEF OVERVIEW OF THE REGIONAL CONTEXT

Burundi, Rwanda and the DRC are members of the Great Lakes Countries Economic Community (GLCEC), but our 3 countries have never succeeded in setting up a common regional body in charge of managing localized tensions and prevention of the great disaster of genocide and its upheavals in the region. There has never been an operational regional framework in the Great Lakes region to anticipate or resolve crises whose propensity for cross-border extension is particularly great. The cyclical crises experienced by our three countries (Burundi, Rwanda and DRC) have always had effects that always reverberate from one country to the neighboring countries.

This has as consequences: the persistence of mutual accusations about the security disturbances caused by the innumerable armed groups existing in our region. The accumulation of all the unresolved or poorly resolved problems as well as the context of political and economic competition are still pushing for bilateral security-type violence in our three countries. We welcome the ongoing diplomatic efforts that attempt to put an end to the persistent unhealthy climate between Rwanda and Burundi as well as the massive return of refugees from Rwanda and the DRC.

The above-mentioned situation has been worsened by the pandemic of the Covid 19 which caused a drop in the gross domestic product (GDP) per capita, further pushing the population of the region below the international poverty line. There have also been the closure of businesses and schools, market disruptions and job cuts which have intensified violence of all kinds and trauma within communities in the Great Lakes Region.

In Burundi, the country which hosts the GLPI headquarters, the electoral process ended without much generalized violence. Despite the disappearance of former President Pierre NKURUNZIZA, the country has remained calm and the transition to power has gone smoothly.

GLPI as a regional conflict transformation framework must develop effective strategies that will help it deal with the consequences of COVID 19 and other crises that may arise in the future.

III. COURTE DESCRIPTION DU GLPI

1) Historique

La GLPI (Great Lakes Peacebuilding Initiative) est une organisation oeuvrant dans la région des Grands Lacs. Elle a été fondée en 2004 par 4 organisations dont:

- Ministère de la Paix et de la Réconciliation sous la Croix (MIPAREC en acronymes) du Burundi,
- Friends Peace House- (FPH en acronyme) du Rwanda,
- Conseil pour la paix et la réconciliation (COPARE en acronyme) de la RDC et
- Comité central mennonite - MCC USA / CANADA)

2) Vision, mission et objectifs:

GLPI envisage de faire de la région des Grands Lacs africains un espace où règne une culture de la paix et du développement durable.

⇒ Afin de concrétiser cette vision, GLPI s'engage dans une mission de rapprochement des artisans de paix de la région en renforçant leurs capacités, en partageant et en échangeant leurs expériences à travers des cours théoriques et pratiques dans l'esprit de construire un réseau solidaire et actif d'agents de changement.

Plus précisément, GLPI vise à atteindre les objectifs suivants:

- Promouvoir des formations de haute qualité pour les artisans de paix dans la région des Grands Lacs africains;
- Créer des plateformes d'échange et de partage d'expériences et d'idées sur la consolidation de la paix dans la région; et
- Construire un réseau de pacificateurs dans la région.

3) Valeurs fondamentales:

GLPI est guidée par les principes et les valeurs fondamentales suivants:

- **Culture d'apprentissage:** Nous encourageons la volonté d'apprendre les uns des autres.
- **La non-violence:** Nous nous engageons à promouvoir une culture de la paix dans notre région en utilisant des méthodes, des outils et des techniques non violents.
- **Respect mutuel:** Comme GLPI rassemble des personnes d'horizons et de cultures différents, nous plaidons pour l'acceptation des autres en tant que créatures de Dieu.
- **Solidarité:** Face aux mêmes problèmes et défis communs, nous encourageons l'entraide et la collaboration afin d'instaurer une paix durable dans notre région.

III. BRIEF OVERVIEW OF GLPI

1) Background

The GLPI (Great Lakes Peacebuilding Initiative) is an organization working in the Great Lakes Region. It was founded in 2004 by 4 organizations including:

- Ministry of Peace and Reconciliation under the Cross (MIPAREC in acronyms) of Burundi,
- Friends Peace House- (FPH in acronym) of Rwanda,
- Council for Peace and Reconciliation (COPARE in acronym) of the DRC and
- Mennonite Central Committee- MCC USA / CANADA)

2) Vision, Mission, and Objectives

GLPI envisions an African Great Lakes region where culture of peace and development prevails

⇒ In order to achieve this vision, GLPI commits in a mission to bring together the peacebuilders in the region by strengthening their capacities, sharing and exchanging experiences through theoretical and practical courses in the spirit of building a supportive and active networks of agents of change .

Specifically, GLPI aims at realizing the following objectives:

- Promote high quality trainings for peacebuilders in the African Great Lakes Region;
- Create platforms for exchanging and sharing experiences and ideas about peacebuilding in the region; and
- Build a network of peacebuilders in the region.

3) Core Values

GLPI is guided by the following principles and core values:

- **Culture of learning:** We encourage the willingness to learn from each other.
- **Non-violence:** We are committed to promoting a culture of peace in our region by using non-violent methods, tools and techniques.
- **Mutual respect:** As GLPI brings together people from different backgrounds and cultures, we advocate for the acceptance of others as creatures of God.
- **Solidarity:** Facing the same problems and common challenges, we encourage mutual support and collaboration in order to establish sustainable peace in our region.



GLPI s'est engagé dans une mission de rapprochement des artisans de paix en renforçant leurs capacités, en partageant et en échangeant leurs expériences à travers des cours théoriques et pratiques dans l'esprit de construire un réseau solidaire et actif d'agents de changement.

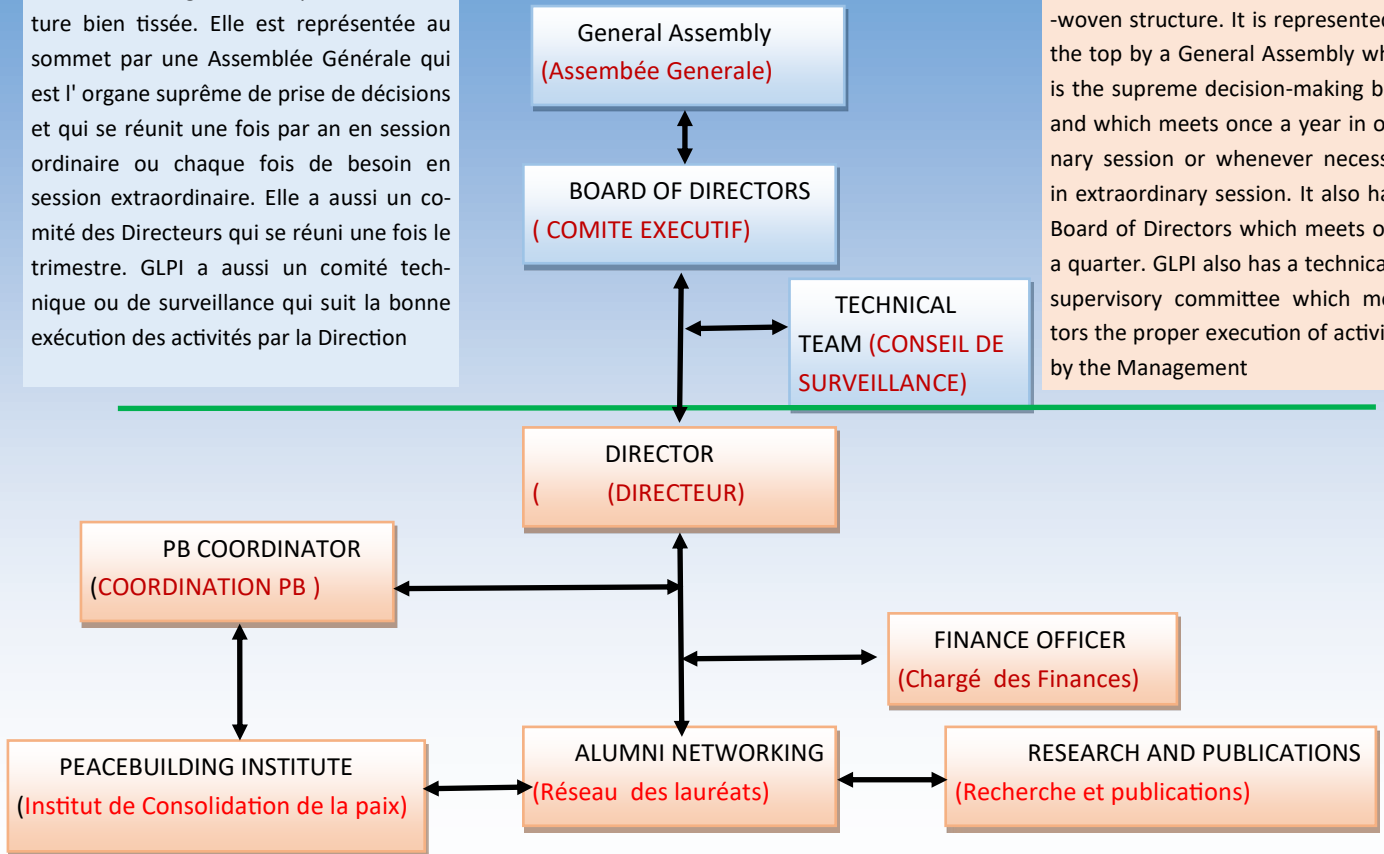
GLPI is committed to a mission of bringing together peacebuilders by strengthening their capacities, sharing and exchanging experiences through theoretical and practical courses in the spirit of building a supportive and active network of Change agents .



4) Organigramme 4) organizational chart

GLPI est une organisation qui a une structure bien tissée. Elle est représentée au sommet par une Assemblée Générale qui est l'organe suprême de prise de décisions et qui se réunit une fois par an en session ordinaire ou chaque fois de besoin en session extraordinaire. Elle a aussi un comité des Directeurs qui se réunit une fois le trimestre. GLPI a aussi un comité technique ou de surveillance qui suit la bonne exécution des activités par la Direction

GLPI is an organization that has a well-woven structure. It is represented at the top by a General Assembly which is the supreme decision-making body and which meets once a year in ordinary session or whenever necessary in extraordinary session. It also has a Board of Directors which meets once a quarter. GLPI also has a technical or supervisory committee which monitors the proper execution of activities by the Management



Pour réaliser sa vision, GLPI intervient à travers 3 programmes à savoir:

1. Les activités de l'Institut du Peacebuilding
2. Les activités liées aux engagement des Alumni
3. Les activités de recherches et de publication

To achieve its vision, GLPI intervenes through 3 programs, namely:

1. The activities of the Peacebuilding Institute
2. Activities related to Alumni engagement
3. Research and publication activities



IV. RÉALISATIONS EN 2020

A. PROGRAMME 1:

INSTITUT DE CONSOLIDATION DE LA PAIX

1) Aperçu de l' Institut

L' Institut de consolidation de la paix de GLPI est un institut de formation bilingue (français et anglais) qui propose des cours intensifs de haute qualité sur la consolidation de la paix, la transformation des conflits, la sensibilisation aux traumatismes et le développement organisationnel et communautaire aux praticiens de la paix et des communautés venant de la région des Grands Lacs africains, en particulier du Rwanda, Burundi et République démocratique du Congo (RDC). Depuis 2004, PI propose des cours et des modules de formation animés par une équipe de professeurs internationaux expérimentés qui possèdent un large éventail de compétences et d'expériences de consolidation de la paix. Ils emploient des méthodes d'enseignement participatives, interactives et créatives pour stimuler des environnements d'écoute et d'apprentissage significatifs. La formation la plus connue dure 4 semaines et s'appelle: « l' Institut d' Octobre »

En 2020, en raison de la pandémie de Covid 19, l'Institut d'octobre a été annulé. Cependant, GLPI réussit à organiser d'autres activités qui ont eu un impact régional voire mondiale.

IV. ACHIEVEMENTS IN 2020

A. PROGRAM 1 :

PEACEBUILDING INSTITUTE

1) Overview of the Institute

GLPI's Peacebuilding Institute is a bilingual (French and English) training institute that offers high-quality intensive courses on peacebuilding, conflict transformation, trauma awareness, and organizational and community development to peace and community practitioners coming from the African Great Lakes Region, especially Rwanda, Burundi, and Democratic Republic of Congo (DRC). Since 2004, PI has offered course and training modules facilitated by a team of experienced international facilitators who possess a wide range of peacebuilding skills and experiences. They use participatory, interactive and creative teaching methods to stimulate meaningful listening and learning environments. The best-known training lasts 4 weeks and is called: "The October Institute"

In 2020, due to Covid 19 pandemic, the October Institute has been canceled. However, GLPI succeed to organise other activities which had a regional and even global impact.



COURS sur la Consolidation de la paix

Première semaine: Analyse des conflits pour un impact sur la consolidation de la paix: Ce module de cours introduit la compréhension de la nature, de la dynamique, des causes, des acteurs et des contextes des conflits dans la région des Grands Lacs africains. Les participants ont l'occasion d'apprendre différents outils et approches pour comprendre les conflits et évaluer les situations avant de faire des interventions ou des réponses non seulement au niveau local et national, mais aussi au niveau régional.

Deuxième semaine: Cadres fondamentaux pour la consolidation de la paix et la transformation des conflits: Après avoir appris l'analyse et l'évaluation des conflits, ce module de cours prépare les participants à différentes formes d'interventions de consolidation de la paix et à l'éventail des différentes réponses aux conflits et à la violence, qui comprennent la gestion des conflits, la résolution des conflits et la transformation des conflits. Les participants comprennent mieux l'importance des formes holistiques, intégrées et durables de consolidation de la paix et apprennent également les tendances actuelles et les orientations critiques pour une paix durable.

Troisième semaine: Compréhension et réponse au stress et aux traumatismes: Grâce à ce module, les participants prennent le temps de réfléchir plus en profondeur sur leur travail de consolidation de la paix en créant un espace sûr dans lequel ils pourront examiner le stress et les traumatismes personnels et communautaires et explorer différentes façons de répondre au stress et aux traumatismes dans le contexte africain qui facilitent le processus de guérison et de réconciliation.

Quatrième semaine: Sensibilité aux conflits et approches Ne Pas Faire du Tort: Au cours de la dernière décennie, on s'est rendu compte de plus en plus que la consolidation de la paix, le développement et l'aide humanitaire pouvaient parfois alimenter les conflits plutôt que de les atténuer, et qu'ils exacerbent parfois les tensions. Ce cours est conçu pour donner aux participants les compétences, les connaissances et les attitudes nécessaires pour analyser, développer et appliquer des stratégies pour faire face aux complexités de l'assistance, du développement et de la consolidation de la paix avec de meilleurs résultats pour les sociétés où l'assistance est fournie.



COURSES Peacebuilding Track

Week 1: Conflict Analysis for Peacebuilding Impact :

This course module introduces the understanding of the nature, dynamics, causes, actors, and contexts involving conflicts in the African Great Lakes Region. Participants have the opportunity to learn different tools and approaches in understanding conflicts and assessing situations before making any interventions or responses not only at the local and national levels, but also at the regional level.

Week 2: Fundamental Frameworks for Peacebuilding and Conflict Transformation:

After learning conflict analysis and assessments, this course module prepares participants to different forms of peacebuilding interventions and the spectrum of different responses to conflicts and violence, which include conflict management, conflict resolution, and conflict transformation. Participants gain better understanding of the importance of holistic, integrated, and sustainable forms of peacebuilding and also learn about current trends and critical directions for sustainable peace

Understanding and Response to Stress and Trauma: Through this module, participants take the time to reflect more deeply on their peacebuilding work by creating safe space in which they can examine both personal and community stress and trauma and explore different ways in which they can respond to stress and trauma in the African context which facilitate process for healing and reconciliation

Conflict Sensitivity and Do-No-Harm Approaches: Over the last decade there has been a growing realization that peacebuilding, development, and humanitarian assistance sometimes feed conflict rather than alleviate it, and that they sometimes exacerbate tensions. This course is designed to equip participants with the skills, knowledge and attitudes to analyze, develop and apply strategies to deal with the complexities of providing assistance, development and peacebuilding with better outcomes for the societies where assistance is provided.



COURS SUR LE DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET COMMUNAUTAIRE

Première semaine: Leadership organisationnel et communautaire: Ce module du cours permet aux participants de comprendre que le leadership n'est pas seulement une position formelle : il est à la fois informel et formel, et que le leadership est une influence. Le but de ce cours est de sensibiliser les participants à la façon dont les compétences en leadership peuvent être mises en œuvre dans les familles, les organisations et les communautés. Les participants exploreront que le leadership n'est pas fondé uniquement sur la position dictée par la structure organisationnelle ou la hiérarchie d'une communauté, mais sur la prémisse que le leadership inspire et responsabilise les autres, peu importe leur position dans l'organisation ou la communauté.

Deuxième semaine: Stratégies de collecte de fonds et de mobilisation de ressources: Ce module de cours aide les participants à acquérir des compétences et des stratégies dans la collecte de fonds et la mobilisation de ressources pour développer des idées de projets ou étendre et soutenir des programmes existants dans les domaines de la paix et du développement. La mobilisation des ressources est reconnue comme le fondement d'un développement autonome et est importante pour financer les investissements, les programmes et les projets, qui sont essentiels à la consolidation de la paix, à la croissance économique et à l'élimination de la pauvreté.

Troisième semaine: Conception, mise en œuvre et gestion de projets: Ce module de cours présente les différents concepts et compétences nécessaires pour concevoir, mettre en œuvre et gérer efficacement des projets liés à la consolidation de la paix et au développement qui mènent au succès organisationnel et à un changement positif et durable. Les participants étudieront le processus de conception du projet, depuis le lancement, la conceptualisation et la planification jusqu'à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi. Les participants apprendront également les théories du changement, les cadres logiques, les indicateurs de succès et la conception de projets dans le cadre intégré de consolidation de la paix.

Quatrième semaine: Suivi, évaluation et apprentissage:

Ce module du cours permet aux participants de planifier, de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies efficaces de suivi et d'évaluation pour leurs organisations respectives. Les participants apprendront différents objectifs, mécanismes et cadres de suivi et d'évaluation, y compris l'élaboration de données de référence et d'indicateurs et l'application de méthodes d'apprentissage pour améliorer la qualité et l'impact du travail. Les participants examineront également les meilleures pratiques et les enseignements tirés des expériences de suivi et d'évaluation des différents programmes de consolidation de la paix et de développement dans différents contextes.



Organizational and Community Development Track

Week 1: Organizational and Community Leadership: This course module allows participants to understand that leadership is not only a formal position: it is both informal and formal, and that leadership is influence. The purpose of this course is to create awareness of how the leadership competencies can be implemented in families, organizations and communities. Participants will explore that leadership is not based on position only as dictated by the organization structure or hierarchy in a community to a premise that leadership is inspiring and empowering others regardless of one's position in the organization or community.

Week 2: Fund Raising and Resource Mobilization Strategies: This course module helps participants to acquire skills and strategies in raising funds and mobilizing resources to develop project ideas or scale up and sustain existing programs in peace and development. Mobilization of resources is recognized as the foundation for self-sustaining development, and is important in financing investment, programmes and projects, which are essential for peacebuilding, economic growth and for eradicating poverty

Week 3: Project Design, Implementation and Management : This course module provides an introduction to different concepts and skills needed to effectively design, implement and manage projects related to peacebuilding and development leading to organizational success and delivering positive and sustainable change. Participants will study the project design process, from initiation, conceptualization, and planning to development, implementation and follow-up. Participants will also learn about theories of change, logical frameworks, success indicators, and designing projects with the integrated peacebuilding framework.

Week 4: Monitoring, Evaluation, and Learning : This course module equips participants to plan, design, and implement effective monitoring and evaluation strategies for their respective organizations. Participants will learn different monitoring and evaluation objectives, mechanisms, and frameworks, including developing baselines and indicators and carrying out learning methods to improve the quality and impact of work. Participants will also explore best practices and lessons learned from the monitoring and evaluation experiences of different peacebuilding and development programmes across different contexts.





Trois instituts pour la paix en Afrique partenaires du MCC ont organisé un webinaire collaboratif le 2 juillet 2020. Les hôtes comprenaient Great Lakes Peacebuilding Institute (GLPI) à Bujumbura, Burundi, Peace Training Center (PTC) à Jos, Nigéria et Africa Peacebuilding Institute (API) à Johannesburg, Afrique du Sud. Chaque hôte a profité de cette occasion pour inviter les anciens, les animateurs et les membres de la communauté de leur programme à assister au webinaire. Les invitations ont été envoyées sous forme de brochure par e-mail, sur les réseaux sociaux et par le bouche-à-oreille.

Le webinaire intitulé «**Trauma Awareness, Self-Care and COVID-19**» a été présenté par le facilitateur, le révérend Dr Gopar Tapkida. La pandémie du COVID-19 est unique par sa portée, son accélération rapide, son manque de préparation, son impact mondial, ses mesures de prévention défavorables et une foule d'autres raisons. Quel traumatisme est causé pour ces raisons et quels sont nos mécanismes d'adaptation pendant une telle pandémie? La présentation du Dr Tapkida a exploré les points suivants:

- Impact traumatisant des mythes, des théories du complot et des informations accablantes;
- Sources de soutien pendant une pandémie mondiale;
- Énergie interne, force et mécanismes d'adaptation résilients dans un système mondial qui s'effondre;
- Les leçons de la pandémie COVID-19.

Plus de 180 personnes d'Afrique, d'Amérique du Nord, d'Europe, du Moyen-Orient et d'Asie se sont inscrites à l'événement. Le jour de l'événement, 160 utilisateurs uniques se sont connectés à Zoom.

Plus de 70% des personnes interrogées peu de temps après le webinaire étaient tout à fait d'accord pour dire qu'il s'agissait d'un sujet pertinent et intéressant. Ceux qui ont écrit des réponses aux idées qu'ils ont tirées du sujet ont largement exprimé leur soulagement et leur encouragement.

L' intégralité du webinaire est disponible sur youtube:

<https://www.youtube.com/watch?v=Y5sL7rg3VYM>



Three MCC partner institutes for peace in Africa hosted a collaborative webinar on July 2, 2020. Hosts included Great Lakes Peacebuilding Institute (GLPI) in Bujumbura, Burundi, Peace Training Center (PTC) in Jos, Nigeria and Africa Peacebuilding Institute (API) in Johannesburg, South Africa. Each host took this opportunity to invite alumni, facilitators and community members from their program to attend the webinar. Invitations were sent in brochure form via email, social media and word of mouth.

The webinar entitled “Trauma Awareness, Self-Care and COVID-19” was presented by the facilitator, Rev. Dr. Gopar Tapkida. The COVID-19 pandemic is unique in its scope, rapid acceleration, lack of preparedness, global impact, adverse prevention measures and a host of other reasons. What trauma is caused for these reasons and what are our coping mechanisms during such a pandemic? Dr Tapkida's presentation explored the following points:

- Traumatic impact of myths, conspiracy theories and damning information;
- Sources of support during a global pandemic;
- Internal energy, strength and resilient coping mechanisms in a collapsing global system;
- Lessons from the COVID-19 pandemic.

Over 180 people from Africa, North America, Europe, the Middle East and Asia registered for the event. On the day of the event, 160 unique users logged into Zoom.

Over 70% of those surveyed shortly after the webinar strongly agreed that it was a relevant and interesting topic. Those who wrote responses to the ideas they drew from the topic largely expressed their relief and encouragement.

The entire webinar is available on youtube:

<https://www.youtube.com/watch?v=Y5sL7rg3VYM>

3) RÉSEAUTAGE AVEC LES INSTITUTS DE LA PAIX

Trois instituts partenaires du MCC pour la paix en Afrique, dont le Great Lakes Peacebuilding Institute (GLPI) basé au Burundi, le Peace Training Center (PTC) basé à Jos, au Nigeria et l'Africa Peacebuilding Institute (API) basé à Johannesburg, en Afrique du Sud, ont créé un réseau.

Objectif : L'objectif de ce réseau est de renforcer nos instituts de paix, d'échanger des expériences et d'avoir un mécanisme continental en place pour guider notre travail:

Tous les trimestres Les membres du réseau se réunissent pour discuter des points suivants:

- Partage sur la structure organisationnelle de chaque institut pour la paix.
- Identifier les impacts mesurables de nos formations à la paix
- Comment renforcer un solide réseau d'anciens lauréats composé d'anciens de toutes nos formations à la paix
- Désir que tous les instituts pour la paix disposent de plus de fonds et de ressources pour mieux promouvoir les rassemblements d'anciens lauréats et accroître la portée et l'objectif globaux des formations
- Continuer à organiser des initiatives collaboratives telles que des webinaires, des réunions et échanger des facilitateurs .
- Partager des expériences et tirer des leçons de nos formations précédentes.

Lors de notre dernière réunion, nous avons invité le Dr GOPAR Tapkida qui a déjà facilité des cours au sein de nos trois instituts.

3) NETWORKING WITH PEACE INSTITUTES

Three MCC partner institutes for peace in Africa, including Great Lakes Peacebuilding Institute (GLPI) based in Burundi, Peace Training Center (PTC) based in in Jos, Nigeria and Africa Peacebuilding Institute (API) based in Johannesburg, South Africa have create a network.

Goal : The goal of this network is to Strengthen our peace institutes, to exchange experiences and to have a continental mechanism in place to shepherd our work:

Quarterly, the members of the network are meeting to discuss the following points:

- Share about the organizational structure of each peace institute
- To identify Measurable impacts of our peace trainings
- How to reinforce a strong alumni network consisting of alumni from all our peace trainings
- Desire for all peace institutes to have more funds and resources to better promote alumni gatherings and increase the overall scope and reach of the trainings
- To continue to organize collaborative initiatives like, webinars, gatherings and exchange facilitators.
- To share experiences and learn lessons from our previous trainings.

During our last meeting, we invited Dr GOPAR Tapkida who has facilitated our three Institutes

4) RESEAUTAGE AVEC D' AUTRES ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE ET INTERNATIONALES

Etant une organisation jeune, GLPI doit se faire connaître en tant qu' acteur clé de la société civile dans le domaine de la consolidation de la paix et de la promotion du développement organisationnel et Communautaire. C' est dans cette perspective que depuis le mois de Septembre 2020, GLPI participe dans des activités du projet " Renforcement des Organisations de la Société Civile burundaise pour accroître leur contribution au processus de gouvernance et au développement socio-économique", mis en œuvre par le consortium CARE – ACTIONAID – REJA avec un appui financier de l'Union Européenne

GLPI a déjà bénéficié le renforcement dans plusieurs domaines notamment: Le lobbying et le plaidoyer, Renforcer la participation de la société civile dans la définition et le suivi des politiques publiques, La carte de score Communautaire, La gestion des conflits liés au ressources naturelles, La politique nationale de l' emploi.

GLPI participe aussi dans plusieurs tables rondes ou débats sur zoom organisés par le Consortium . Notons que GLPI a été élu pour représenter le Consortium dans la Région Centre du pays.

A part notre participation dans le Consortium, GLPI participe dans d' autres processus ou autres discussions organisées par d' autres organisations internationales telles que:

« UN system-wide Community Engagement Guidelines (UNCEG) on Peacebuilding and Sustaining Peace, un processus » dirigé par les organisations internationales à savoir le Global Network of Women Peacebuilders (GNWP), the Global Partnership for the Prevention of Armed Conflict (GPPAC), Peace Direct and the UN Peacebuilding Support Office.

Ce processus porte sur deux points essentiels à savoir:

- réfléchir de manière critique aux opportunités pour un partenariat plus fort entre la société civile et les présences sur terrain des Agences des Nations Unies; et
- Discuter des principaux points d'entrée et des stratégies concrètes permettant à la société civile de tirer partie des Principes directeurs dans son plaidoyer et ses partenariats avec l'ONU.

Le Représentant Légal du GLPI a été consulté par Quaker UN Office pour donner sa contribution.



A part notre participation dans le Consortium, GLPI participe dans d' autres processus ou autres discussions organisées par d' autres organisations internationales

4) NETWORKING WITH OTHER CIVIL SOCIETY AND INTERNATIONAL ORGANIZATIONS

Being a young organization, GLPI must make itself known as a key player in civil society in the field of peacebuilding and the promotion of organizational and community development. It is in this perspective that since September 2020, GLPI has been participating in the activities of the project "Strengthening Burundian Civil Society Organizations to increase their contribution to the governance process and socio-economic development", implemented by the CARE - ACTIONAID - REJA consortium with financial support from the European Union

GLPI has already benefited from the capacity strengthening in several areas, notably: Lobbying and advocacy, Strengthen the participation of civil society in the definition and monitoring of public policies, The Community scorecard, Management of conflicts related to natural resources, National employment policy.

GLPI also participates in several round tables or zoom debates organized by the Consortium. Note that GLPI was elected to represent the Consortium in the Central Region of the country.

Apart from our participation in the Consortium, GLPI participates in other processes or other discussions organized by other international organizations such as:

UN system-wide Community Engagement Guidelines (UNCEG) on Peacebuilding and Sustaining Peace, a process led by international organizations namely the Global Network of Women Peacebuilders (GNWP), the Global Partnership for the Prevention of Armed Conflict (GPPAC), Peace Direct and the UN Peacebuilding Support Office.

This process focuses on two essential points namely:

- reflect critically on the opportunities for a stronger partnership between civil society and the presences of United Nations Agencies at the field;
- and
- Discuss the main entry points and concrete strategies enabling civil society to take advantage of the Guiding Principles in their advocacy and partnerships with the UN.

The Legal Representative of GLPI has been contacted by Quaker UN Office to provide his inputs.

Apart from our participation in the Consortium, GLPI participates in other processes or other discussions organized by other international organizations

B. PROGRAMME 2

Réseau des Lauréats

1. Aperçu du réseau:

- **Nom du réseau: Réseau de Concertation des Artisans de Paix dans la Région des Grands Lacs (RCAP-RGL en sigles)**

Après la formation, les ALUMNI GLPI s'organisent localement en structures (chapitres) à travers lesquelles ils initient des actions pour la paix dans leurs localités. C'est à travers ces structures que GLPI continue de soutenir leurs initiatives. Plusieurs structures existent déjà au Burundi, au Rwanda et en RDC. Le réseau d'anciens lauréats de GLPI est actuellement composé de 450 artisans de paix expérimentés dans la région des Grands Lacs et au-delà. Selon le domaine d'expertise, les lauréats du GLPI servent de mentors pour soutenir les jeunes artisans de la paix.

Une façon de déterminer l'impact de GLPI est à travers les histoires, les témoignages et les initiatives partagés par les anciens membres qui ont participé aux formations GLPI et appliquent leurs apprentissages dans leurs foyers, organisations et communautés respectifs.

Cette année, suite à la situation du COVID 19, la rencontre physique avec les alumni a été très limitée. Seule les représentants du Chapitre de Gitega ont pu rencontrer les membres du bureau de Coordination le 19 Septembre 2020.

Toutefois, nous avons pu maintenir nos contacts par d'autres moyens de communication. L'équipe de la coordination a pu récolter des témoignages des lauréats et ces derniers ont participé activement au webinaire organisé par GLPI.

B. PROGRAM 2

ALUMNI NETWORK

1. Overview of the network

- **Name of the network: Peacemaker's Concertation Network in the Great Lakes Region (PCN-GLR in acronyms)**

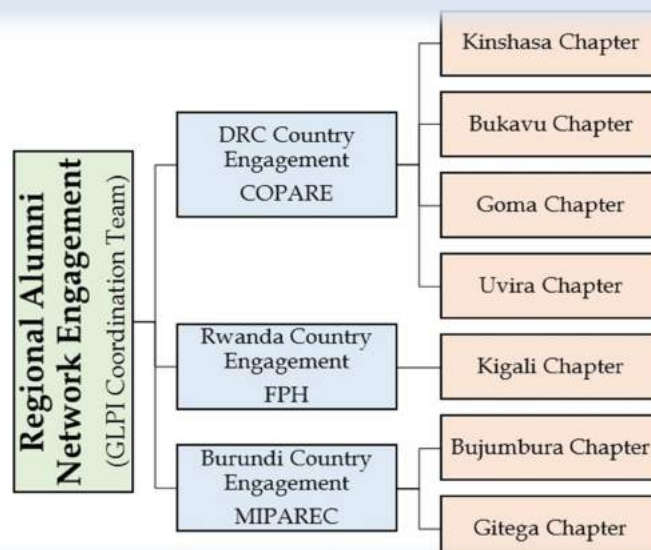
After the training, the GLPI ALUMNI organize themselves locally in structures (chapters) through which they initiate actions for peace in their localities. It is through these structures that GLPI continues to support their initiatives. Several structures already exist in Burundi, Rwanda and the DRC. GLPI's alumni network is currently made up of 450 experienced peace builders in the Great Lakes region and beyond. Depending on the area of expertise, GLPI alumni serve as mentors to support young peacemakers.

One way that determines GLPI impact is through stories, testimonies, and initiatives shared by the old members who have participated in the GLPI trainings and are applying their acquired knowledge in their respective homes, organizations, and communities.

This year following the COVID 19 situation, the physical meeting with the alumni was very limited. Only the representatives of the Gitega Chapter were able to meet the members of the Coordination office on 19 september 2020.

However, we were able to maintain our contacts through other means of communication. The coordination team was able to collect testimonials from the alumni and the latter actively participated in the webinar organized by GLPI.

STRUCTURE



2) REUNION AVEC LES REPRESENTANTS DU CHAPITRE DE GITEGA



La Coordination du GLPI a pu tenir des réunions avec les représentants du Réseau au niveau du Burundi et du chapitre de Gitega.

Tout au long des réunions, les représentants des Lauréats ont partagé leurs initiatives en cours et comment GLPI les a impactés. En outre, les représentants des lauréats et la coordination de GLPI ont discuté sur les questions suivantes:

- 1) comment continuer à renforcer le réseau national des lauréats
- 2) Comment redynamiser le chapitre de Gitega
- 3) comment le réseaux des lauréats peuvent-ils contribuer à la consolidation de la paix nationale et locale;
- 4) comment GLPI peut soutenir les initiatives des lauréats et
- 5) comment les lauréats de GLPI peuvent rester actifs et connectés.

Après les échanges, des stratégies ont été montées

2) MEETING WITH THE REPRESENTATIVES OF GITEGA CHAPTER

The GLPI Coordination was able to hold meetings with representatives of the Network at the level of Burundi and the chapter of Gitega.

Throughout the meetings, the representatives of the alumni shared their current initiatives and how GLPI has impacted them. In addition, the representatives of the alumni and the GLPI coordination discussed the following issues:

- 1) how to continue to strengthen the national network of alumni
- 2) How to revitalize Gitega chapter
- 3) how can the alumni network contribute to the consolidation of national and local peace;
- 4) how GLPI can support the initiatives of the alumni and
- 5) how GLPI alumni can stay active and connected.

After the exchanges, strategies were elaborated

3) TEMOIGNAGES

Mme Evelyne KANYANA

Master en droits de l'homme et résolution des conflits

ALUMINI de GLPI,

BUJUMBURA - BURUNDI

Adresse e-mail: evlykane@yahoo.fr

Téléphone: +257 79591330

GLPI est un institut régional bilingue basé à Gitega, au Burundi. Lors de la session d'octobre 2018, j'ai profité de l'occasion

pour apprendre 4 cours intensifs qui sont l'analyse des conflits dans la région des Grands Lacs, animés par Mr ISSA SADI EBOMBOLA, MA; Cadre fondamental d'édification de la paix animé par M. William Kiptoo; Compréhension et réponse au stress et au traumatisme facilitées par Mme Violette NYIRARUKUNDO; Cours sur la paix et le développement animé par M. Roger ODIMA, MBA. Grâce à l'apprentissage, au partage d'expériences avec d'autres praticiens de la paix du Burundi, du Rwanda, de la RDC, du Kenya, de l'Ouganda et des pratiques, mes capacités ont été renforcées dans la consolidation de la paix et le développement. De nouvelles connaissances, compétences, stratégies et techniques pour maintenir la paix ont été développées et de nouvelles relations ont aidé à rester avec d'autres artisans de la paix dans le monde.

Après la formation que j'ai reçue au GLPI, j'applique les apprentissages dans ma famille, les communautés et les organisations pour lesquelles je travaille. J'ai contribué dans mes communautés à favoriser les initiatives de paix et de développement. Pour e.g. J'ai promu pour la cohabitation paisible; J'ai aidé à créer des groupes d'épargne et de crédit (AVEC) avec des membres de ma famille, des amis et des groupes de jeunes. Tout au long de ma vie professionnelle, j'utilise des compétences acquises pour contribuer à ce que chaque être humain vive avec espoir et dignité. En fait, je travaille avec World Vision International / Burundi dans le domaine du renforcement de la cohésion sociale. Je suis reconnaissante à GLPI parce que les contributions que je donne sont en quelque sorte liées au renforcement des capacités dont j'ai bénéficié grâce à cet institution tant utile.

Je remercie le MCC qui a parrainé mon apprentissage à GLPI; ma gratitude s'adresse également à Mme Christine Sumgoy, ancienne coordinatrice du GLPI et Lyse Marinat NIKOYAGIZE sa collègue. Elles ont rassemblé tous les efforts pour créer et maintenir un meilleur environnement d'apprentissage et fournir une bonne collaboration.

**3) TESTIMONIES**

Mrs. Evelyne KANYANA

Master in Human Rights and conflicts resolution

ALUMINI of GLPI,

BUJUMBURA- BURUNDI

Email address: evlykane@yahoo.fr

Tel: +257 79591330

GLPI is a regional bilingual institute based in Gitega, Burundi. During the October 2018 session, I took the opportunity to

learn 4 intensive courses which are Conflicts analysis in Great Lakes Region, facilitated by Mr ISSA SADI EBOMBOLA, MA; Fundamental frame of peace edification facilitated by Mr William Kiptoo; Understanding and response to stress and traumatism facilitated by Mrs Violette NYIRARUKUNDO; Peace and development course facilitated by Mr Roger ODIMA, MBA. Through learning, shared experiences with other peace practitioners from Burundi, Rwanda, DRC, Kenya, Uganda and practices, my capacities were strengthened in peace building and development. New knowledge, skills, strategies, and techniques to sustain peace were developed and new connections helped to stay with other peacemakers around the world.

After training I received in GLPI, I am applying learnings in my family, communities, and organizations I work for. I contributed in my communities to foster peace and development initiatives. For e.g. I promoted for the peaceful cohabitation; I helped to create saving and loans groups (VSLAs) with my family members, friends and youths groups. Through my professional life, I use learned skills to contribute so that every human being is living with hope and dignity. Actually, I am working with World Vision International/ Burundi in the field of enhancing Social cohesion. I am grateful to GLPI because the contributions I am giving are at somehow related to the capacity building I benefited from that useful institution.

I am thankful to MCC who sponsored my learning at GLPI; my gratitude are also addressed to Ms Christine Sumgoy, former GLPI Coordinator and Lyse Marinat NIKOYAGIZE her colleague. They put together all the efforts to create and maintain a better learning environment and provide a good collaboration.

TEMOI-
GNAGES DES
LAUREATS

Témoignage
de KABAMBA
LWAMBA
JUMA (UVIRA,
DRC); Lauréat
de 2019.



ALUMNI TESTIMONIES

Testimony of KABAMBA
LWAMBA JUMA (UVIRA,
DRC); 2019 ALUMNI.

De tout ce que j'ai appris de cette formation, ce qui est resté gravé dans ma mémoire c'est cette phrase : **`Commencer par la collecte de fonds la plus proche de chez vous`** tirée du module **``LES STRATEGIES DE COLLECTE DE FONDS ET MOBILISATION DES RESSOURCES`** facilité par Jean Baptiste Habonimana P.A. C'est ainsi que deux mois après la formation j'ai monté un projet intitulé **Projet d'agriculture en milieu rural**.

Parmi les objectifs ce projet incite à la communauté le goût de travailler en équipe et favorise la paix à travers les travaux communautaires.

Au début, j'ai commencé avec une équipe de cinq personnes, mais maintenant plus de 300 personnes ont participé aux activités du projet. Les gens de toute catégorie, les membres de différentes églises, de différents clans issus des communautés à conflit du pouvoir coutumier.

From what I learned at this training, what stuck in my mind is this sentence: **`Start with the closest fundraiser to you`** from the module **``THE STRATEGIES OF FUND COLLECTION AND RESOURCE MOBILIZATION`** facilitated by Jean Baptiste Habonimana PA. Therefore, two months after the training I set up a project entitled **Rural Agriculture Project**.

Among the objectives, this project encourages the community to work as a team and promotes peace through community work.

At first I started with a team of five, but now over 300 people have participated in the project activities. People of all categories, members of different churches, different clans from communities with conflicting customary power.

TEMOIGNAGE DE Jimmy MUHIMA (GOMA , RDC)

Je répond au nom de Jimmy MUHIMA lauréat de GLPI, actuellement chargé des programmes de l'organisation Congo Peace Network et Coordinateur de Healing and Rebuilding Our Communities en sigle HROC RDC. Ma participation à la formation de GLPI m'a permis de m'engager activement dans la question de l'artisanat de la paix et développement dans la région des grands lacs. Étant responsable de la paix dans notre organisation, ça nous a aidé à orienter nos projets d'éducation de la paix, en pérennisant les actions durables à travers l'engagement des membres de la communauté pour s'impliquer dans la cause noble; dont la réconciliation, les dialogues sociaux et la résolution pacifique des conflits. Deuxièmement, ça renforce l'agenda de notre programme de formation sur la guérison du trauma. Troisièmement, ç'a beaucoup contribué au programme entrepreneurial de notre organisation. Tout juste après la formation j'avais initié une formation de tissage de sacs mais en perle, en organisant une formation en faveur des filles mères et autres personnes en situation de vulnérabilité, en tout 10 personnes. Actuellement, nous HROC avons une activités génératrice des revenus et une parmi les bénéficiaires est formatrice dans notre organisation. Les autres s'intégrer dans la formation . Personnellement la formation de GLPI m'a permis d'ouvrir la porte à d'autres peace builders et de contribuer directement et indirectement à la consolidation de la paix. Au niveau national, j'ai beaucoup évolué sur terrain en facilitant des ateliers sur la guérison du trauma et peacebuilding. Des fois, avec mon organisation ou avec d'autres organisations qui m'invitent comme consultant pour faciliter. Avec la bénédiction de MCC RDC , en Octobre 2018 et Novembre 2019 j'ai conduit deux formations de formateurs à Tshikapa et Kikwit avec des personnes déplacées et victimes des conflits armés de Kamuna Nsapu, cela dans le cadre de l'expérience avec les différents partenaires . Aussi avec Réserve Network en mars 2018 et août 2019, j'ai conduit des ateliers de formations sur la guérison du trauma et la réduction des violences avec les ex-combattants dans le territoire de RUTSHURU et MASISI. Également, j'étais renforcer dans le cadre de coaching et orientations de jeunes associations et jeunes gens en matière de consolidation de la paix et développement personnels et guérison de traumatisme. Actuellement je suis engagé avec Congo Peace Network une organisation non gouvernementale nationale qui travaille beaucoup avec des jeunes dans la consolidation de la paix , démocratie, bonne gouvernance. Au niveau régional, ma connaissance et expérience en construction de la paix m'a permis d'interagir avec les différents artisans de la paix, dont Great Lakes Peace Center basé en Ouganda. Dont je suis peace Ambassador. Au niveau international : je suis coordinateur National d'un réseau mondial des jeunes leaders nommé Global Young Leaders Network



TESTIMONY OF Jimmy MUHIMA (GOMA, DRC)

My name is Jimmy MUHIMA, GLPI ALUMNI, currently in charge of programs for the Congo Peace Network organization and Coordinator of Healing and Rebuilding Our Communities ,in acronym HROC DRC. My participation to the GLPI training enabled me to become actively involved in the issue of peacebuilding and development in the Great Lakes region. Being responsible for peace in our organization, it helped us to orient our projects of peacebuilding, by perpetuating sustainable actions through the commitment of community members to get involved in the noble cause; including reconciliation, social dialogues and peaceful conflict resolution. Second, it strengthens the agenda of our trauma healing training program. Third, it has contributed a lot to the entrepreneurial program of our organization. Immediately after the training, I initiated a training course in weaving bags but in pearls, by organizing training for young mothers and other people in vulnerable situations, a group of 10 people. Currently, we HROC have an income generating activity and one of these beneficiaries is a trainer in our organization. The others integrate into the training.

Personally the training of GLPI, allowed me to open the door to other peace builders and to contribute directly and indirectly to the consolidation of peace. At the national level I have evolved a lot in the field by facilitating workshops on trauma healing and peacebuilding. Sometimes with my organization or with other organizations that invite me as a consultant to facilitate. With the blessing of MCC RDC, in October 2018 and November 2019 I led two trainings of trainers in Tshikapa and Kikwit with displaced people and victims of armed conflicts of Kamuna Nsapu, this as part of the experience with the various partners.

Also with Réserve Network in March 2018 and August 2019, I conducted training workshops on trauma healing and violence reduction with ex-combatants in the territory of RUTSHURU and MASISI. Also, I was reinforced in the context of coaching and guidance of young associations and young people in the area of peacebuilding and personal development and healing of trauma. Currently I am involved with Congo Peace Network a national non-governmental organization that works a lot with young people in peacebuilding; democracy, good governance. At the regional level, my knowledge and experience in peacebuilding enabled me to interact with various peacemakers, including the Great Lakes Peace Center based in Uganda, of which I am a Peace Ambassador. At the international level: I am the National coordinator of a global network of young leaders named Global Young Leaders Network

C.PROGRAMME 3

Recherche et publications

1) Aperçu du programme

GLPI en collaboration avec ses professeurs, partenaires, lauréats et autres universités de la paix mène des recherches sur divers sujets liés à la paix et aux conflits, conçoit des modules de formation et autres publications sur les témoignages et expériences des artisans de paix.

2) Etude conjointe menée par MCC et GLPI

MCC et GLPI ont déjà entrepris conjointement une enquête de consultation en mai 2020 pour déterminer les principaux enjeux de paix et de justice, les principaux besoins de formation des clubs de jeunes pour la paix et les réactions des jeunes à la construction de la paix en particulier. Au total, 71 personnes représentant les artisans de la paix de la région des Grands Lacs ont répondu à l'enquête

En réfléchissant à leurs propres communautés, les répondants ont classé l'instabilité économique comme la plus grande menace pour la paix et la justice, suivie de la corruption, des conflits fonciers, des droits de l'homme, des élections, de mauvaise gouvernance, du changement climatique, de l'égalité des sexes et du travail au-delà des différences ethniques et religieuses étaient aussi cités au niveau national.

au niveau régional, ils ont identifié les élections, la mauvaise gouvernance et les droits de l'homme comme les plus grandes menaces pour la paix régionale.

Les répondants ont indiqué que les besoins des jeunes en matière d'éducation à l'édification de la paix étaient axés sur les réponses aux problèmes économiques, l'amélioration et le renforcement de la bonne gouvernance et des politiques, le développement des compétences pour travailler avec les différences ethniques et religieuses. L'édification de la paix autour des élections a été classées comme un besoin de formation plus important.

Les besoins des OSC qui sont apparus étaient fortement centrés sur l'amélioration de la gouvernance et de la gestion (c'est-à-dire la supervision du conseil d'administration, la structure organisationnelle, l'élaboration de politiques et de procédures internes).

C. PROGRAM 3

Research and publications

1) Overview of the program

GLPI in collaboration with its professors, partners, alumni and other peace universities conducts research on various subjects related to peace and conflict, designs training modules and other publications on testimonies and experiences of peacemakers.

2) Joint Study conducted by MCC and GLPI

MCC and GLPI have already jointly undertaken a consultation survey in May 2020 to determine the main peace and justice issues, the main training needs of youth peace clubs and the reactions of young people to building peace in particular. A total of 71 people representing peace builders from Great Lakes Region responded to the survey.

Reflecting on their own communities, respondents ranked economic instability as the greatest threat to peace and justice, followed by corruption, land disputes, human rights, poor governance, elections, climate change, gender equality and work beyond ethnic and religious differences were also cited at the national level.

An overall issue at the regional level, they identified elections, poor governance and human rights as the greatest threats to regional peace.

Respondents indicated that youth peacebuilding education needs focused on addressing economic issues, improving and strengthening good governance and policies, developing skills for work with ethnic and religious differences. Peacebuilding around elections were identified as a more important training need.

The needs of CSOs that emerged were strongly focused on improving governance and management (i.e. board oversight, organizational structure, development of internal policies and procedures).

Le travail avec les réseaux et les coalitions ainsi qu'avec les communautés bénéficiaires a également été mentionné comme ensemble de compétences nécessaires. Les répondants ont énuméré plusieurs obstacles au travail en réseau de la société civile : la géographie physique, les difficultés à identifier les groupes partageant les mêmes idées et le temps limité. Cependant, l'importance de la mise en réseau, de la connexion avec les autres et de la réflexion régionale a été citée.

Les répondants ont massivement souligné l'importance d'impliquer les jeunes dans les défis de la paix, de la justice et du développement, et de renforcer le leadership des jeunes dans la société. La plupart des répondants travaillent activement avec les jeunes et ont fait état d'un personnel et de volontaires jeunes.

Les résultats de cette consultation ont été utilisés pour identifier les besoins en matière d'édification de la paix et d'éducation des OSC, informer la structure de la composante du mentorat de l'Action et développer des stratégies de réseau et de partenariat afin de renforcer les liens entre les jeunes et l'impact des OSC.

Recherches complémentaires

Lors d'une conversation avec le personnel du MCC et de GLPI et les partenaires de l'édification de la paix, la lutte pour la prise au sérieux des jeunes bâtisseurs de la paix par les lauréats a été exprimée. Les jeunes doivent combattre des perceptions selon lesquelles ils sont des fauteurs de troubles exposés à la manipulation politique ou des victimes de conflits nécessitant une assistance. Les jeunes sont souvent exclus des grandes initiatives de paix et disposent de beaucoup moins de ressources. Pourtant, les jeunes sont actifs dans un grand nombre d'activités de paix et de justice au sein de leurs communautés. Souvent, les jeunes acteurs émergent des communautés en conflit.

De nombreux jeunes artisans de la paix travaillent principalement au sein de leur propre communauté et au niveau local. Cela comporte à la fois des forces et des limites à leur travail. Des recherches ont montré que l'édification de la paix au niveau local a un impact significatif et essentiel sur la paix et mérite un plus grand soutien. Les artisans locaux de la paix sont les plus fiables, considérés comme pertinents dans leurs communautés, les mieux équipés pour connaître le contexte et les mieux placés pour soutenir le travail de paix à long terme.

Leçons apprises

- ⇒ ***Nous avons réalisé que la consolidation de la paix n'est pas seulement une idée, une solution ou un processus. Il s'agit d'aider les communautés locales à développer leurs propres moyens d'instaurer la paix et d'établir une cohésion sociale fondée sur leur situation locale, leurs valeurs, leurs traditions et leurs perspectives.***
- ⇒ ***Il est important de donner l'occasion de renforcer les capacités locales et d'améliorer l'éducation à la paix. Une fois que les gens sont plus sensibilisés aux enjeux et qu'ils deviennent plus conscients et plus compétents pour poursuivre leurs visions, ils sont en mesure d'aller de l'avant et de réaliser leurs plans.***

Working with networks and coalitions as well as with beneficiary communities was also mentioned as a necessary skill set. Respondents listed several obstacles to civil society networking: physical geography, difficulties in identifying like-minded groups and limited time. However, the importance of networking, connecting with others and regional thinking was cited. Respondents overwhelmingly underlined the importance of involving young people in the challenges of peace, justice and development, and of strengthening the leadership of young people in society. Most respondents are actively working with young people and referred to young staff and volunteers.

The results of this consultation were used to identify the peacebuilding and education needs of CSOs, inform the structure of the mentoring component of the Action, and develop networking and partnership strategies in order to strengthen the links between young people and the impact of CSOs.

Further research

In conversation with MCC and GLPI staff and peacebuilding partners, the struggle for the alumni to take young peacebuilders seriously was voiced. Young people need to challenge perceptions that they are troublemakers exposed to political manipulation, or victims of conflicts requiring assistance. Young people are often excluded from major peace initiatives and have far fewer resources. Yet young people are active in many peace and justice activities in their communities. Often, young actors emerge from communities in conflict.

Many young peacemakers work primarily within their own communities and at the local level. This has both strengths and limitations to their work. Research has shown that building peace at the local level has a significant and essential impact on peace and deserves greater support. Local peacemakers are the most reliable, considered relevant in their communities, best equipped to know the context, and best placed to support long-term peace work.

Learned lessons:

- ⇒ *We have realized that peacebuilding is not just an idea, a solution, or a process. It is about supporting local communities to develop their own means for establishing peace and establishing social cohesion based on their local circumstances, values, traditions, and perspectives.*
- ⇒ *It is important to give opportunities to build local capacities and enhance peace education. Once people are more sensitized to the issues, and become more aware and skilled to pursue their visions, then they are able to move forward and carry out their plans.*

D. AUTRES REALISATIONS:**1) Réunion d' une équipe spéciale de travail sur la possibilité d' organiser des cours en ligne:**

Tenant compte qu' il est prévisible que la pandémie de COVID 19 prendra encore plus de temps pour être maîtrisée, tenant aussi compte qu' en 2020, nous avons annulé , pour la première fois depuis 2004, notre Institut de consolidation de la paix d'octobre à cause du COVID-19, nous avons eu l' idée de passer aux offres de cours en ligne pour maintenir nos partenaires et nos prestations. Comme il s'agit d'une nouveauté pour GLPI, nous avons sollicité le soutien et les idées dans un groupe de travail spécial composé d'experts.

L' équipe des experts était composé des personnes suivantes:

Issa Ebombolo, Rogers Odima, Mulanda Jimmy Juma, William Kiptoo, Oscar Nduwarugira, Jacob Sankara, Grace Hercyk, Craig Bielema, Yves Irakoze, Les représentants de MCC Rwanda & Burundi, Jacinta Makhoha, Gopar Tapkida, Christine Sumog-Oy, Melody Musser.

Tous ont eu à travailler d' une façon ou d' une autre avec GLPI. Lors de notre rencontre sur zoom, il a été constaté que l' organisation des cours en ligne demande une expertise supplémentaire que GLPI doit développer d' avantage.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL**2) REUNIONS DES ORGANES DIRIGEANTES:**

GLPI continue d'améliorer ses politiques et processus organisationnels afin d'être mieux équipé pour faciliter l'éducation à la paix et les opportunités de renforcement des capacités aux artisans de la paix dans la région des Grands Lacs.

Au cours de cette année, malgré la situation difficile liée à la pandémie du Covid 19,

Toutes les réunions ordinaires et extraordinaires du GLPI ont pu se tenir comme prévue:

Il s' agit de 2 réunions de l' Assemblée Générale tenues en Mars et en Juin 2020

Des réunions trimestrielles du Comité Exécutif ont aussi eu lieu comme prévue. C' est grâce à ces réunions que des stratégies ont été développées et que le processus d' agrément du GLPI a été concrétisé au courant de cette année.

D. OTHER ACHIEVEMENTS:**1) Meeting of a special working team on the possibility of online course offering:**

Taking into account that it is foreseeable that the COVID 19 pandemic will take even longer to be brought under control, also taking into account that in 2020, we canceled, for the first time since 2004, our Peacebuilding Institute of October due to COVID-19, we had the idea to switch to online courses offering to maintain our partners and our services. As this is new for GLPI, we sought support and ideas in a special working group of expert .

The team of experts consisted of the following people:

Issa Ebombolo, Rogers Odima, Mulanda Jimmy Juma, William Kiptoo, Oscar Nduwarugira, Jacob Sankara, Grace Hercyk, Craig Bielema, Yves Irakoze, MCC Representatives for Rwanda and Burundi, Jacinta Makhoha Gopar Tapkida, Christine Sumog-Oy, Melody Musser.

All of them had to work in one way or another with GLPI. During our zoom meeting, it was noted that the organization of online courses requires additional expertise that GLPI must further develop.

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT**2) MEETINGS OF GOVERNING BODIES:**

GLPI continues to improve its organizational policies and processes in order to be better equipped to facilitate peace education and capacity building opportunities for peace practitioners in the Great Lakes region.

During this year, despite the difficult situation linked to the the Covid 19 pandemic,

All the ordinary and extraordinary meetings of the GLPI were able to take place as planned:

These are 2 meetings of the General Assembly held in March and June 2020

Quarterly Executive Committee meetings also took place as scheduled. It is through these meetings that strategies were developed and that the GLPI approval process was effective during this year.

VI DEFIS RENCONTRES

- COVID 19 a eu de lourdes conséquences sur les activités du GLPI: Les partenaires financiers se sont concentrés sur les mesures aidant à faire face à la pandémie qu'aux autres activités sociales. Ils se sont plus dirigés vers l'assistance humanitaire raison pour laquelle les propositions développées n'ont pas eu de financement.

VII PERSPECTIVES:

Le GLPI doit développer les stratégies suivantes :

Initier les cours en ligne :

Nous devons finalement changer notre façon de travailler. En plus des cours résidentiels, passer aux offres de cours en ligne. GLPI devrait enfin aller de l'avant et explorer cette option. Parce qu'il semble que le COVID-19 prendra encore beaucoup de temps, et dans l'intervalle, nous souffrirons de ne pas recevoir de revenus si nous n'agissons pas maintenant. Nous devons organiser un groupe technique de travail spécial pour GLPI afin de planifier spécifiquement les offres de cours en ligne.

Diversifier les partenaires:

Pour pouvoir faire face aux défis liés au manque de moyens de fonctionnement et à la limite d'impact au niveau régional, le GLPI doit diversifier ses moyens afin de pouvoir se préparer aux autres crises pouvant survenir dans l'avenir, avoir un impact significatif sur les conflits régionaux, avoir plus de crédibilité et répondre à la redevabilité envers l'état burundais qui lui a accordé son agrément.

Travailler en réseau:

Le GLPI doit collaborer avec d'autres initiatives de paix dans la Région des Grands Lacs et dans le monde pour être à jour, à la hauteur de donner les formations de qualités sur les thèmes adaptés aux problèmes régionaux.

VI ENCOUNTERED CHALLENGES

- COVID 19 has had serious consequences on the activities of GLPI: The financial partners have focused on measures helping to cope with the pandemic than to other social activities. They have turned more to humanitarian assistance, which is why the proposals developed did not receive funding.

VII WAY FORWARD:

GLPI should develop the following strategies:

Initiate Online Courses:

We finally need to change the way we work. In addition to residential courses, we should move to online course offering. GLPI should finally go ahead and explore this option. Because COVID-19 is likely to take a longer time, and in the meantime, we will suffer from not receiving income if we do not act now. We will have to organize a special technical working group for GLPI in order to precisely plan the online course offers.

Diversify partners:

To be able to face the challenges linked to the lack of operating resources and the limit of impact at the regional level, the GLPI must diversify its resources in order to be able to prepare for other crises that may arise in the future, a significant impact on regional conflicts and have more credibility and respond to accountability to the Burundian state which has granted it its registration.

Work in a network:

GLPI must collaborate with other peace initiatives in the Great Lakes Region and in the world to be up to date, up to giving quality training on themes adapted to regional problems.

We empower



We network



We research



to improve

